



8 Décembre 2025

## NAO Groupe CCF/MMB : « *La Lutte des Pauvres et les Miettes...* »

### 1. NOS DEMANDES : RECONNAISSANCE COLLECTIVE

**En Intersyndicale nos demandes étaient axées sur une RECONNAISSANCE COLLECTIVE POUR TOUS LES SALARIES permettant de récompenser l'effort de tous et le maintien du pouvoir d'achat :**

- Augmentation générale de 3% jusqu'à 80 k€
- Complément de PPV de 2000 € jusqu'à 80 k€
- Révision des minima salariaux (techniciens 30 k€ / Cadres 35 k€)
- Prime de rentrée scolaire à la place de la prime « vacances » pour MMB identique à celle de CCF

### 2. REPONSES DE LA DIRECTION :

**La Direction reste sourde à nos arguments avec un REFUS CATEGORIQUE A TOUTES NOS DEMANDES ET NOUS IMPOSE SES MESURES :**

- Enveloppe d'AI (augmentation individuelle) à la main des managers de 1.2% de la masse salariale soit 2.4 m€ (déclinée par entité/service)
- Enveloppe dédiée à l'équité à la main des RRH : 0.3% de la masse salariale (équité interne, maternité, remise à niveau/recrutement extérieur) soit 587 k€.

**Après des débats avec les OS concernant la directive Européenne sur la transparence des salaires qui va s'imposer à toutes les entreprises à partir de juin 2026, celle-ci initialement de 400 k€ a été revue à la hausse.**

**Les deux engagements suivants ne seraient applicables que sous réserve d'un accord signé :**

- *Engagement de la direction de négocier pour l'année prochaine un accord d'intéressement sur les mêmes modalités que cette année*
- *Engagement d'augmenter le niveau abondement PEE de 1700 à 1900 €*

**Dans les faits ne s'agit-il pas d'un leurre ? Ces mesures d'augmentation individuelle seront impactées par la réorganisation de la banque (nouvelles nominations, prises de poste...) :**

**In Fine que restera t'il aux managers pour leurs équipes ? Des Miettes ?**

### 3. REFUS CATEGORIQUE ET UNANIME DES ORGANISATIONS SYNDICALES DE SIGNER CE SIMULACRE DE NAO !

Nous ne pouvons cautionner une attitude aussi clivante envers nos collègues.

- **Non les NAO ne sont pas une « lutte des Pauvres » !**
- Les NAO doivent rester un exercice de reconnaissance pour tous
- Les NAO doivent être une véritable négociation pour l'ensemble des salariés
- **Les NAO doivent compenser la montée en compétence de tous les salariés qui reprennent à leur charge le travail des « presque » 1400 salariés licenciés dans le cadre du PSE !**

**Les OS s'interrogent sur la politique salariale de l'entreprise qui exacerbe les disparités entre les métiers au moment où l'entreprise a besoin d'un collectif soudé pour réussir sa restructuration.**

La Direction a su trouver des fonds pour le PSE

**A elle de faire le nécessaire pour les salariés restants !**

