



La Direction du CCF nous pousse à la grève.

Le 4 février 2025, ENSEMBLE, MOBILISONS-NOUS !

Manque de reconnaissance

+

Le PSE le plus important en FRANCE avec 42% de licenciements

+

Des évaluations de la Performance biaisées, voire forcées à la baisse

+

0% d'augmentation collective

+

**Des conditions de travail qui vont continuer à se dégrader sur 2025/2026
pour absorber la transformation à venir**

=

La coupe déborde et les risques psychosociaux s'accroissent.

Suite à la publication du tract intersyndical
vous êtes encore plus nombreux à encourager cette mobilisation et dire :

STOP au mépris

NON à la destruction de près de 1400 emplois

STOP à la qualité empêchée pour nos clients

**OUI à une reconnaissance concrète, à la hauteur du professionnalisme
et de l'investissement des salariés**

Rendez-vous mardi 4 février 2025

Rassemblement prévu :

**Sur le parvis de la Défense, devant l'immeuble Cœur Défense à 09h00
et devant vos sites et agences en province**

Déclarez-vous gréviste pour la journée (la veille ou le jour même)

Quelques-uns de vos VERBATIMS parmi les centaines reçus :

« Un petit mot concernant les NAO : c'est méprisant envers les salariés.

Me concernant mon évaluation a été fait il y a quelques jours et j'ai été très très bien noté grâce finalement à mes équipes. Pourtant plus le temps passe et plus, je souhaite quitter le navire ...

J'ai tout simplement beaucoup de difficultés à percevoir du positif dans ces projets et à XX ans il est encore temps de donner un autre sens à mon avenir pro. Les NAO c'est un peu le coup de grâce de ce début d'année avec un mépris des équipes. »

« je ne suis pas surpris des propositions de la NAO au vu du contexte.

Leur but dégouter les gens pour qu'ils partent d'eux même, cela coutera moins cher à CCF.

Aucune reconnaissance malgré un travail de titan en 2024, est ce que CCF est soucieux du bien-être de ses collaborateurs bien sûr que non malgré des campagnes de communication là-dessus. La situation est triste et navrante...

Seule la rentabilité compte

Perdre bcp de salariés unique objectif, comme cela ils diront c'est eux qui sont partis. »

« Je pense qu'au vu des NAO et des notes de performances injustes et non justifiées de cette année il me semble évident que le comité ce fou de l'humain et de ses salariés la seule et unique réponse et de faire une grève car le dialogue ne fonctionne pas.

Je n'ai jamais fait grève de ma vie mais c'est une évidence pour moi car la situation de notre banque est catastrophique »

« Personnellement je trouve INACCEPTABLE de ne pas avoir une petite augmentation collective. C'est du JAMAIS VU ! 0%. Les objectifs, la pression subissent-ils la même « non-augmentation » ?!!!... Je ne pense vraiment pas...

J'espère que cette décision sera ébruitée dans les médias avec en parallèle le fait que la banque se targue d'avoir une bonne solidité financière !

Bon courage et merci encore de tout ce que vous faites pour nous. »

« En tant que DA dont le poste est menacé et qui doit assurer la conduite du changement en rassurant les équipes et continuer à produire des chiffres pour la continuité d'un CCF dont je peux ne plus faire partie dans quelques mois après 25 ans d'ancienneté, la PPV uniquement pour les salaires < à 45ke, est une pilule qui a du mail à passer.

En ce début d'année, je suis épuisée de devoir être agile et de faire bonne figure dans un avenir flou et incertain.

Cela donne envie de tout laisser tomber... »

« Je suis consternée que la direction ait aussi peu de considération pour ses salariés qui se sont pleinement engagés pour faire renaître le CCF
Pas d'augmentation de salaire !

Prime de partage : ok pour soutenir les revenus les plus modestes mais ils pourraient proposer 750€ ou 500€ pour les 45k€ - 75k€ par exemple

Bref, je pense qu'il faut être solidaire et contester ces décisions en nous mobilisant avec un appel à la grève »

« Personnellement j'ai entamé le 04/12 une grève de la production. Je traite les dossiers à mon rythme et ne fais rien pour les retenir

Je me suis donné comme objectif de passer de XX ème (2024) à dernière en 2025

Cette stratégie est certes longue à être visible, mais comme il n'y a que la rentabilité qui intéresse notre employeur.... il faut frapper ou ça fait mal »

« Que dire ...dans la continuité de tout ce qui se passe Un an à s'investir dans des conditions difficiles post rachat où malgré les difficultés on a continué à faire du mieux possible et en guise de reconnaissance L'annonce d'un plan d'une ampleur jamais vu dans la

banque Et la non-reconnaissance pour les collaborateurs en refusant la moindre augmentation

Comment rester motivé devant un tel manque de respect Vu l'ampleur des suppressions de postes là moindre des choses aurait été un geste sur une augmentation pérenne des salaires »

« Mon avis sur la suite à donner : refus, inadmissible ces négociations. La direction ccf est pire qu'hsbc...c'est comme ça qu'elle compte récompenser l'ensemble de ces collaborateurs depuis 1 an avec toutes les galères de la bascule et l'annonce du plan de départ.

Déjà qu'on a bcp perdu en passant ccf, mais là de qui se moque-t-on ?

Aucune augmentation collective, des salaires en berne pour les seniors, et même pas la possibilité de cumuler forfait transport et mobilité durable comme c'était le cas chez HSBC.

Une prime de misère de 1000 euros ...on rigole j'espère !!!!

Un PEE ccf que bcp n'ont pas encore ouvert tellement il est inintéressant. J'ignore l'avis des autres salariés ccf, mais là trop c'est trop ! »

« Nous voyons bien la stratégie affichée et claire de la direction : après les annonces de décembre, les évaluations, maintenant les NAO, et ce malgré des équipes qui se sont données à 200% ...

Stratégie affichée et claire : Dégouter les collaborateurs pour qu'ils partent avant les PDV / PSE, pour que cela leur coûte le moins possible ! Regrettable que cette belle entreprise avec un si beau potentiel (clients, collab avec talent, ...) finisse ainsi ... »

« Des propositions scandaleuses de la direction. Soi-disant, il faut tout donner pour stabiliser la banque.

Avec des promesses de meilleures rémunérations du marché, une notation de performance qui n'est pas objective car "recalibrer", une banque humaine.... De toute évidence, l'idée est de frustrer le personnel pour l'encourager à partir avant le PSE. C'est coup double pour le top management, pas de hausse des coûts et pas de chèque PSE à donner. Même si des dizaines de personnes partent ce sera gagnant pour eux. Le résultat de tout ça, ce sera une crise de confiance entre le personnel et la direction. »

Niccolo
DRH
Copie DRS

Monsieur le Directeur,

L'intersyndicale s'est réunie ce jour pour échanger par suite des très nombreuses remontées des salariés du CCF.

Vous trouverez en PJ le tract tenant lieu de préavis de grève pour la journée du mardi 4 février 2025.

Vous en souhaitant bonne réception,

Cordialement